

---

NOMBRE: Savage, Saiph

---

PUESTO & INSTITUCIÓN: Profesora, Northeastern University

---

**(a) PREPARACIÓN PROFESIONAL**

INSTITUCIÓN	ÁREA DE ESTUDIO	GRADO
University of California, Santa Barbara	Ciencias en la Computación	Maestría
University of California, Santa Barbara	Ciencias en la Computación	Doctorado

**(b) PUESTOS RECIENTES-**

2021 - Presente Profesora, Northeastern University, Khoury College of Computer Sciences

2018 – 2020 Ingeniera de Software Senior, Microsoft

**(c) PREMIOS -**

1. Premios: 35 Innovadores menores de 35 años por MIT Tech Review: Reconocida como una de los 35 Innovadores menores de 35 años por MIT Technology Review por mi investigación en sistemas computacionales cívicos en inteligencia artificial (IA).
2. La UNESCO ha reconocido nuestra investigación sobre IA como una de las más impactantes a nivel mundial.
3. Miembro experto de la Asociación Global de Inteligencia Artificial (GPAI) de la OCDE, especialmente de la IA para el futuro del trabajo. Escogida por el Gobierno Federal Mexicano
4. Stanford Crowd Research Collective: ayudó a diseñar el mercado de crowdsourcing independiente centrado en los trabajadores de Daemo con Stanford.
5. Seleccionada por Forbes cómo una de las líderes en AI en México.
6. Ganadora de Fondos del National Science Foundation de Estados Unidos para crear inteligencia artificial para zonas rurales.

**(d) PUBLICACIONES CIENTÍFICAS RECIENTES -**

1. Toxtli, C., and Suri, S., and Savage, S., Quantifying the Invisible Labor in Crowd Work, CSCW: ACM Conference on Computer-Supported Cooperative Work
2. Savage, S., and Chiang, C., and Saito S., and Toxtli C., and Bigham J., Becoming the Super Turker: Increasing Wages via a Strategy from High Earning Workers. WWW: The Web Conference 2020.
3. Toxtli, C., and Richmond-Fuller, A., and Savage, S., Reputation Agent: Prompting Fair Reviews in Gig Markets. WWW: The Web Conference.
4. Savage, S., and Toxtli C., and Betanzos E., Research Methods to Study & Empower Crowd Workers, Book Chapter in Research Methods for Digital Work and Organization, Oxford University Press.